

JOHN DEEREN GLOBAALIN TYÖHÖNOTON TIETOSUOJASELOSTE

Tämä John Deeren globaali rekrytointiseloste ("Seloste") koskee John Deeren Talent Community -rekrytointiportaalia sekä John Deere -rekrytointia ja kuvaa, miten Deere & Company ja John Deere -ryhmään kuuluvat yritykset keräävät, käyttävät ja/tai luovuttavat henkilötietoja John Deere Talent Community -rekrytointiportaalista ja John Deere -rekrytoinnista. Luettelo tällaisista yhteisöistä ja niiden yhteystiedot löytyvät täältä: <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. (John Deere). Tarkoitamme henkilöitä, joiden henkilötietoja käsitellään tässä selosteessa.

Lisäksi tämä Seloste koskee yksittäistä John Deere-kokonaisuutta (jäljempänä "Yritys") mainostettaessa tiettyä positiota. Harkitessaan sinua tiettyyn työpaikkaan Yritys kerää tietoja suoraan sinulta, analysoi niitä ja tietyissä tapauksissa kerää tietoja myös muista lähteistä hakemusta käsiteltäessä.

John Deere on globaali yritys ja toimii monissa maissa ympäri maailmaa. Lakien ja asetusten erojen takia tätä Selostetta täydentävät tarvittavat lisätiedot paikallisten lakien ja määräysten noudattamiseksi. Täydentävät tiedot ovat saatavilla alla olevasta hyperlinkistä:

[Euroopan talousalue - yleinen tietosuoja-asetus](#)

Saat lisätietoja John Deeren henkilötietojen keräämisestä, käsittelystä ja/tai luovuttamisesta John Deeren rekrytointitoiminnan aikana tai tarvittaessa paikallisten lakien ja määräysten noudattamiseksi. Jos tällaisten lisätietojen ja tämän Selosteen välillä on eroa, lisätietoa sovelletaan ensin.

1. Henkilötietojen käsittely:

Sellaisten henkilötietojen luokat, jotka sinua käsittelevät, ovat luvussa 2 kuvattuihin tarkoituksiin:

Tiedot, joita annat: Yleisesti keräämme henkilökohtaisia tietojasi (sähköisesti, kirjallisesti tai suullisesti). Kun lähetät työhakemuksen Yritykselle, luot tilin John Deere Talent Community -rekrytointiportaaliin, luot tai päivität profiiliasi, rekisteröit työpakkahäilytykset tai muuten toimit yhdessä John Deeren kanssa, saatat joutua toimittamaan meille tai voit antaa meille vapaaehtoisesti tietoja. Voit myös antaa uusia tai päivitettyjä tai korjattuja tietoja meille aika ajoin.

Nämä tiedot voivat sisältää:

1. Käyttäjä- ja yhteystiedot, kuten etu- ja sukunimi, sähköpostiosoite, asuin-/katuosoite, puhelinnumero (lankapuhelin tai matkapuhelin), asuinmaa ja muut yhteystiedot; ja käyttäjätunnukset ja salasanat;
2. Työkokemustiedot, kuten ansioluettelo, saatekirje, suositukset, nykyinen tai entinen työnantaja, aiempi työkokemus, maata, alkamis- ja päättymispäivämääriä koskevat tiedot;
3. Koulutustiedot, kuten tutkinto, opiskelusuuntaus, oppilaitokset, maa, valmistumispäivä ja/tai opiskelupäivät;
4. Pätevyyttä koskevat tiedot, kuten osaaminen, taidot, kokemukset, ammattipätevyydet tai nimitykset sekä kielitaito;
5. Kelpoisuustiedot, kuten kansalaisuus, viisumitiedot, oleskelulupaa koskevat yksityiskohdat, työluvat tai muut tiedot, jotka ovat välttämättömiä, jotta voidaan tarkistaa kelpoisuus työpaikkaan; ja
6. Mieltymystiedot, kuten toivottu työskentelymaa, uravalinnat, kiinnostuksen kohteet, kiinnostuksen taso John Deereen, haluttu korvaus, John Deeren haluttu funktio ja toivottu yhteydenpilotapa.

Pakolliset kentät on merkitty tähdellä. Sinun ei tarvitse antaa meille tietoja, mutta jos et toimita tähdellä merkittyjä tietoja, emme voi suorittaa rekisteröintiäsi loppuun, päivittää profiiliasi Talent Community -rekryointipalvelussa tai hyväksyä työhakemustasi.

Tiedot, joita John Deere tarkkailee tai joiden perusteella se tekee johtopäätöksiä: Voimme analysoida sinua koskevia tietoja, joita voidaan yhdistää muiden tietojen kanssa. Nämä tiedot voivat sisältää:

1. Henkilö- ja soveltuvuusarviointitiedot, kuten haastattelujen (henkilökohtaisesti, puhelin- tai videohaastattelut), käyttäytymistutkimusten tai teknisten arvioiden perusteella kerätyt tiedot.
2. Tekninen informaatio, kuten tiedot, jotka kerätään, kun käytät John Deeren online-rekryointijärjestelmiä. Esimerkiksi verkkopalvelimet keräävät automaattisesti yleisiä tietoja. Tämä sisältää verkkoselaimen tyyppin, käytettävän käyttöjärjestelmän, Internet-palveluntarjoajan verkkotunnuksen, käytetyn tietokoneen IP-osoitteen, ennen John Deeren rekryointijärjestelmään saapumista vierailmasi verkkosivuston, verkkosivustot, joilla kävit rekryointijärjestelmässä käynnin aikana ja vierailun päivämäärä ja kesto. John Deere voi myös kerätä tällaisia tietoja evästeiden ja muiden vastaavien tekniikoiden avulla. Katso lisätietoja yleisestä tietosuojakäytännöstä.

Tiedot kolmansilta osapuolilta; Julkiset lähteet: Saatamme saada henkilötietoja kolmansilta osapuolilta. Voimme esimerkiksi saada tietoja rekryointitoimistoilta, jotka lähettävät työhakemuksen puolestasi (esim. käyttäjätiedot ja yhteystiedot, työkokemustiedot, koulutustiedot, pätevyystiedot ja mieltymyksiä koskevat tiedot). Jos lähetät hakemuksen kolmannen osapuolen ura-sivustolle, saamme kyseiseltä sivustolta lähetetyt tiedot. Jos olet vuorovaikutuksessa kanssamme sosiaalisen median sivustoilla (esimerkiksi ilmaiset kiinnostusta John Deereä kohtaan LinkedInissä) tai haet työtä sosiaalisen median sivuston avulla (esim. haet LinkedInin kautta) me saamme tietoja näiltä sivustoilta. Voimme myös kerätä muita henkilötietoja, jotka ovat julkisesti saatavilla. Voimme tietyissä olosuhteissa pyytää tietoja kolmansilta osapuolilta todentamiseen, kuten oppilaitokset tai suositukset. Niissä tapauksissa, kun se on työnkuvan kannalta asianmukaista tai muutoin sallittu laissa, voimme pyytää kolmatta osapuolta hankkimaan tietoja työhakijan taustasta ja olosuhteista, kuten taustatutkimus. Tämä voi sisältää esimerkiksi luottotietojen tai rikosrekisterien tarkistuksia.

Arkaluontoiset henkilötiedot: Jotkut käyttötarkoitukseen kerätyt henkilötiedot voivat olla arkaluontoisia henkilötietoja sovellettavien yksityis- ja tietosuojalainsäädäntöjen mukaisesti. Arkaluontoiset henkilötiedot (kuten sovellettavissa yksityis- ja tietosuojalaeissa määritellään) sisältävät esimerkiksi seuraavia tietoja: sukupuoli, etninen alkuperä (esim. yhdenvertaisuuslain toteutumisen seuranta), uskonnollinen vakaumus, ammattiyhdistysjäsenyys, rikostausta - kuten tiedot tuomioista tai rikoksista (ts. soveltuvuus työsuhteeseen), terveydentilaa koskevat tiedot (ts. työsuhdetta edeltävä terveystarkastus, työhöntulotarkistus, kliiniset huume- tai alkoholitestien tulokset) ja vammat (ts. yhdenvertaisten mahdollisuuksien seuranta, majoituksen helpottaminen). Nämä tiedot kerätään tarvittaessa lain mukaan tai tilanteissa, jossa tämä on asianmukaista asemaan nähden ja sallittu maassa, jossa avoin työpaikka on.

2. John Deeren henkilötietojen käsittelyn tarkoitus:

Henkilötietoja käsitellään seuraaviin tarkoituksiin:

- Tilin ja profiilin luominen ja ylläpito John Deere Talent Community -rekryointipalvelussa. Käsittely sisältää:
 - ✓ Tilien rekisteröinnin ja käyttöönoton John Deere Talent Community -rekryointipalvelussa. Rekisteröitymisen yhteydessä (tai sen jälkeen) voit valita, haluatko (i) vastaanottaa ilmoituksia uusista työpaikkailmoituksista (ii) tai kuulla lisää John Deeren uramahdollisuuksista.

- ✓ Avoimista ja avautuvista työpaikoista sinulle ilmoittamisen. Rekisteröitymisen jälkeen voit esimerkiksi käyttää Talent Community -rekrytointiportalissa olevaa työnvälittäjä-toimintoa vastaanottaaksesi tietoa uusista työpaikoista. Voit muokata tai poistaa työnvälittäjä-toiminnon milloin tahansa. Jos haet työpaikkaa, työnvälitys-toiminto ilmoittaa avautuvasta työpaikasta antamiesi tietojen perusteella.
- ✓ Sinun huomioimisesi muihin sinua mahdollisesti kiinnostaviin työpaikkoihin. Jos luot profiilin John Deeren Talent Community -rekrytointiportalissa käyttämällä käyttäjätunnustasi, John Deere -rekrytoijat voivat käyttää näitä tietoja ottaakseen sinuun yhteyttä tai lähettämään sinulle tietoja sopivista avoimista työpaikoista. John Deeren rekrytoijilla on pääsy profiilisi tietoihin ja jos tarjolla on työpaikka, johon saatat olla soveltuva, sinuun voidaan ottaa yhteyttä. Voit valita, haluatko, että sinuun otetaan yhteyttä.
- Työhakemuksen käsittely, kun haet työpaikkaa tai muuta sopimusta. Kun haet määrättyä työpaikkaa tai muuta yhteistyömahdollisuutta (suoraan tai kolmannen osapuolen välityksellä) tai otat yhteyttä tai viestit Yrityksen kanssa määrätystä työpaikasta, henkilötiedot lähetetään Yritykselle. Jos haet määrättyä työpaikkaa, henkilötiedot toimitetaan henkilöille, jotka ovat vastuussa henkilöstöosaston suorittamista rekrytointiprosessiin liittyvistä toimenpiteistä. Hakemuksen etenemisen myötä henkilötietoja annetaan asianomaisen osaston henkilöille, joilla on valtuudet tehdä palkkauspäätös, jotta he voivat arvioida soveltuvuuttasi. Henkilötietojen käsittely sisältää seuraavaa:
 - ✓ Kommunikointi kanssasi rekrytointitoimien yhteydessä, kuten lisätietojen hankkiminen tarvittaessa ja tietojen antaminen sinulle hakemuksesta ja pyyntöjesi täyttäminen.
 - ✓ Rekrytointitoimintojen hallitseminen, kuten pätevyyden ja henkilökohtaisen kokemuksen arviointi, sen määrittäminen, täytävätkö erityiset työvaatimukset, haastattelujen ja arviointien suorittaminen, taustatarkastuksien suorittaminen paikallisen lain vaatimalla tai sallimalla tavalla, kolmansiin osapuoliin yhteyden ottaminen (esim. oppilaitokset tai toimittamasi suositukset) tai aikaisempien suoritusten arviointi tai muutoin, jos tämä koetaan tarpeelliseksi rekrytointitoimenpiteiden yhteydessä;
 - ✓ Jos sinut valitaan työpaikkaan, sellaisten toimenpiteiden suorittaminen, jotka ovat välttämättömiä työsuhteesi tai muun sitoumuksen aloittamiseksi.
- Henkilötietojen käsittely muihin rekrytointitarkoituksiin, mukaan lukien rekrytointitapahtumien ja messujen hallinta; yksilöiden tunnistaminen, arviointi, valinta ja rekrytointi (esim. yhteydenotto sellaisiin henkilöihin, jotka ovat sosiaalisen median sivustoilla, kuten LinkedIn, ilmaiseet kiinnostuksensa siihen, että heihin otetaan ottaa yhteyttä).
- John Deere -yrityksen lakisääteisten ja sääntelevien velvoitteiden noudattaminen, mukaan lukien lakisääteisten tai vaadittujen ilmoitusvelvollisuuksien, monimuotoisuus- ja sisällyttämisvaatimusten täyttäminen sekä lakisääteisten henkilötietojen hankkiminen ja luovuttaminen John Deerelle asetettujen lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi.
- Käsittely johtuen sisäisistä tarpeista, mukaan lukien rekrytointistrategioiden ja -kampanjoiden valmistelu, kehittäminen ja arviointi. Tähän sisältyy myös John Deeren palkkaamisprosessien analysointi (tyypillisesti tilasto- tai aggregoidussa muodossa) John Deeren rekrytointiprosessien, verkkosivustojen ja muiden niihin liittyvien palvelujen kehittämiseksi ja parantamiseksi.
- Talent Community -rekrytointipalvelun tarjoaminen; verkkosivuston hallinta; IT-järjestelmien hallinnointi; John Deeren oikeuksien täytäntöönpano; John Deeren omaisuuden suojaaminen; muiden oikeuksien, omaisuuden tai turvallisuuden suojeleminen; tietoturva; petosten ehkäiseminen ja havaitseminen; sääntöjen ja hallinto- ja ohjausjärjestelmän noudattaminen sekä sisäinen ja ulkoinen auditointi. Esimerkiksi sisäiset ja ulkoiset tietotekniikkaresurssit voivat käyttää tietoja vianetsinnän yhteydessä. Lisäksi käsittelemme henkilötietoja, mikäli liiketoimintaa tai Yrityksen omaisuutta kokonaan tai osittain järjestellään uudelleen, tapahtuu fuusio, myynti, työmääräys, siirto tai muu uudelleensuuntaus.

Jos sinut palkataan, henkilötietojasi käytetään henkilöstöhallinnon tietokäytäntöjen ja -hallinnon mukaisesti työntekijöihin liittyviin sisäisiin tarkoituksiin henkilöstö- ja yrityshallinnon puitteissa. John Deeren henkilöstöhallinto auttaa ehdokasta suorittamaan kaikki työsuhdetta edeltävät tarkistukset ja muut vaatimukset rekrytointi- ja perehdytystoiminnoissa valinnan jälkeen.

3. Tietojen säilyttäminen:

Jos tililläsi ja/tai profiilissasi ei ole viime aikoina tapahtunut toimintaa John Deere Talent Community -rekrytointiportaalissa, voimme poistaa tilisi ja/tai profiilisi kohtuullisen ajan jälkeen. Jos haet työpaikkaa eikä sinua palkata tai jos peruutat hakemuksesi, tiedot poistetaan sovellettavien lakisääteisten kirjaamisvaatimusten ja John Deeren asiakirjojen säilytysaikataulun mukaisesti. Voimme pitää henkilötietoja pidempään (esimerkiksi riita-asioissa tai jos saamme haastehakemuksen, etsintäluvan, tuomioistuimen päätöksen tai olet muiden oikeudellisten prosessien alainen, joissa vaaditaan henkilötietojen säilyttämistä). Voit poistaa profiilin John Deere Talent Community -rekrytointiportaalista tilisi kautta käytettävissä olevien toimintojen avulla. Lisätietoja saat ottamalla yhteyttä alla olevien yhteystietojen välityksellä.

4. Henkilötietojen vastaanottajat:

John Deere on maailmanlaajuinen organisaatio, ja saavuttaakseen 2 §:ssä esitetyt tavoitteet John Deere jakaa tai paljastaa henkilötietoja John Deere -organisaation sisällä. Luettelo tällaisista yhteisöistä ja niiden yhteystiedot ovat käytettävissä <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. John Deere hyödyntää John Deere -organisaation osaamista - kuten keskitetty henkilöstöhallinto, kirjanpito, riskienhallinta, hallintotapa, tietotekniikka ja turvallisuustoiminnot - ja John Deere -organisaation jäsenet käsittelevät henkilötiedot tämän Selosteen mukaisesti elleivät he ole ilmoittaneet toisin.

Kuten luvussa 2 on esitetty, jos annat luvan, John Deeren maailmanlaajuiset rekrytoijat voivat ottaa sinuun yhteyttä, jos he uskovat, että voit olla sopiva ehdokas avoimeen työpaikkaan. Jos haet määrättyä työpaikkaa, henkilötiedot toimitetaan henkilöille, jotka ovat vastuussa henkilöstöosaston suorittamista rekrytointiprosessiin liittyvistä toimenpiteistä. Hakemuksen etenemisen myötä henkilötietoja annetaan asianomaisen osaston henkilöille, joilla on valtuudet tehdä palkkauspäätös, jotta he voivat arvioida soveltuvuuttasi sekä kolmansille osapuolille vahvistustarkoituksia varten (esimerkiksi oppilaitokset ja suosittelevat). Jos olet hakenut työpaikkaa kolmannen osapuolen rekrytointitoimiston tai verkkosivuston välityksellä, tietoja voidaan jakaa rekrytointitoimiston tai verkkosivuston kanssa hakemuksen tilaan liittyen.

Jaamme myös henkilötietoja palveluntarjoajien kanssa (mukaan lukien muut John Deere -organisaation jäsenet) tässä Selosteessa kuvattuihin tarkoituksiin. Esimerkiksi teknologiayritykset, kuten ohjelmisto- ja laskentapalveluja tarjoavat yritykset (esim. tiedonhallinta- ja tallennuspalvelut ja verkon isännöintipalveluita tarjoavat yritykset, kuten kolmannen osapuolen palveluntarjoaja, joka toimittaa Talent Community -rekrytointiportaalin). Muita palveluntarjoajia ovat tukipalvelut, kuten yritystukipalveluja tarjoavat yritykset (esim. postipalveluja tarjoavat yritykset), taloushallinnon palveluita tarjoavat yritykset (esim. palkanlaskennan suorittajat, laskunmaksupalveluja ja työntekijöiden etuuspalveluita tarjoavat yritykset); analyysipalveluiden tarjoajat ja muut yritykset, jotka tarjoavat ulkoistettuja henkilöstöresurssitoimintoja (kuten henkilöstöresurssitietojärjestelmää tukeva yritys). Joissakin tapauksissa nämä yritykset keräävät tietoja suoraan sinulta John Deeren puolesta.

Voimme myös jakaa tai paljastaa tietoja muille yrityksille, jotka suorittavat erikoistuneita tai ammatillisia toimintoja John Deerelle. Esimerkkejä ovat oikeus- ja sääntelyviranomaiset, luottoluokituslaitokset, taustan tarkastajat, kliinisiä huumetestauksia tekevät terveydenhuollon toimintayksiköt, työterveyshuoltopalveluiden toimittajat, tukipalvelujen tarjoajat, kuten yritystukiyritykset ja liike-elämän koulutus- ja työvoimatoimistot, jotka tarjoavat liike- tai johtamiskoulutusta ja työvoimapalveluja (esim. kolmansien osapuolten rekrytointitoimistot, jotka vahvistavat työpaikkahakijoiden henkilöllisyyden ja/tai jotka välittävät vuokratyövoimaa); rahoituslaitokset, kuten maksujen käsittelyyn osallistuvat pankit (eli kulukorvaukset); (kuten kirjanpitäjät, tilintarkastajat, asianajajat ja muut ulkopuoliset ammatilliset neuvonantajat).

Luovutamme henkilökohtaisia tietoja myös: jos tämä on omiaan vaikuttamaan liikeomaisuuden tai -varaston myyntiin tai siirtämiseen (mukaan lukien uudelleenjärjestely, fuusio, myynti, yhteisyritys, purkaminen, selvitystila tai konkurssi), esim. ostajille, heidän asianajajilleen tai ammatillisille neuvonantajilleen; tuomioistuimille, tuomaristoille, sääntelyviranomaisille, lainvalvontaviranomaisille,

oikeudenkäynnin vastapuolille tai muille asianosaisille osapuolille ja heidän ammatillisille neuvonantajilleen (mukaan lukien asianosaiset osapuolet laillisten oikeuksien luomisessa, harjoittamisessa tai puolustamisessa); oikeuksiemme, turvallisuutemme tai omaisuutemme suojeluun (tai John Deere -organisaation jäsenten) tai suojaamaan muiden oikeuksia, omaisuutta tai turvallisuutta (mukaan lukien asianomaiset osapuolet rikosten ehkäisemisessä, tutkimisessa, havaitsemisessa tai syytöseen asettamisessa); hallituksille tai muille viranomaisille; ja jos sitä vaaditaan niin laissa (tämä voi sisältää lakeja, jotka sijaitsevat asuinmaasi ulkopuolella), kuten vastauksena haasteeseen tai pakoteseurantaan, mukaan lukien Yhdysvaltojen ja muiden rikostuomioistuinten lainvalvontaviranomaiset, tuomioistuimet ja tuomaristot niissä maissa, joissa John Deere toimii.

Kuten yllä olevassa luvussa 2 todetaan, John Deere saattaa luovuttaa tietoja, jotka eivät ole henkilötietoja. John Deere voi esimerkiksi toimittaa yhteenvetoja vertailuanalyysejä varten.

5. Henkilötietojen kansainvälinen siirto :

Deere & Companyn pääkonttori sijaitsee Yhdysvalloissa, ja sen hallinnoimat osakkuus- ja tytäryhtiöt ovat eri maissa ympäri maailman. Henkilökohtaisia tietojasi voivat käyttää valvottavat tytäryhtiömme tai kolmannet osapuolet ja he voivat myös käyttää niitä (mukaan lukien palveluntarjoajat) muualla maailmassa palvelujen tarjoamiseksi sinulle, mukaan lukien maat, joilla on erilaisia ja ehkä vähemmän suojattuja yksityisyys- ja tietosuojalakeja ja säädöksiä kuin mistä tiedot ovat peräisin. Henkilötietojen käsittelyyn voivat hakea pyyntöjä sen maan hallitus, tuomioistuimet, lainvalvonta- tai kansalliset turvallisuusviranomaiset, joissa tietoja käsitellään tai jonne tietoa siirretään. Jos John Deere -ryhmän jäsenet saavat tietoja EU/ETA-lainsäädännön mukaan, se käsittelee tiedot tämän ilmoituksen (täydennetty alla) mukaisesti, jolleivät he ole ilmoittaneet sinulle toisin.

6. Sinun vastuusi:

Henkilötietojesi turvallisuuden takaamiseksi olet vastuussa siitä, että pidät järjestelmän käyttäjätunnukseksi ja salasanasasi salassa. Älä paljasta niitä kenellekään ja jos saat tietoonsi tai epäilet, että joku on päässyt tai saattaa päästä luvatta tilillesi, lähetä välittömästi sähköpostia osoitteeseen globalstaffing@johndeere.com

7. Sinun oikeutesi:

Henkilötietojen käsittelyssä voi olla paikallisoikeuden mukaisia oikeuksia, kuten oikeus saada tutustua henkilötietoihin, joita John Deere pitää sinusta; pyytää epätäydellisten, virheellisten, tarpeettomien tai vanhentuneiden henkilötietojen päivittämistä tai poistamista; ja vastustaa henkilötietojen käsittelyä. Lisäksi tilisi kautta sinulla on pääsy tarkastamaan toimittamasi tiedot, päivittämään tietojasi, poistamaan profiilisi tai lähettämään uusia tiedostoja. Suosittelemme, että käyt katsomassa tilisi henkilötietoja ajoittain varmistaaksesi, että ne ovat ajan tasalla. Voit poistaa tilisi milloin tahansa kirjautumalla profiiliisi ja käyttämällä profiiliin poistamistoimintoa tai voit lähettää pyynnön sähköpostitse osoitteeseen globalstaffing@johndeere.com käyttäksesi oikeuksia, jotka saattavat olla käytettävissäsi sovellettavan lain mukaan. Jos emme pysty toteuttamaan kyseistä pyyntöä, sinulle ilmoitetaan syy siihen.

Jos sinulla on kysyttävää tai huolta tästä Selosteesta tai John Deeren henkilötietojen käsittelystä, ota yhteyttä seuraavaan osoitteeseen: PrivacyManager@JohnDeere.com.

Vakuutan, että toimittamani tiedot ovat täydellisiä ja paikkansapitäviä. Olen tietoinen siitä, että värien tietojen antaminen hakuprosessissa voi johtaa hakemuksen hylkäämiseen tai työsuhteen irtisanomiseen.

TÄRKEITÄ TIETOA HAKIJOILLE EUROOPAN TALOUSALUEELLA

Nämä seuraavat säännökset täydentävät Selostetta ja koskevat henkilöitä, jotka sijaitsevat Euroopan talousalueella, jotka liittyvät John Deere Talent Community -rekrytointiportaaliin tai hakevat työpaikkaa Euroopan talousalueella. John Deere GmbH & CO KG John-Deere-Str. 70, 68163 Mannheim, Germany on John Deere Talent Community- ja John Deere Recruiting -alustojen rekisterinpitäjä. Yritys on rekisterinpitäjä määrätyn mainostettavan työpaikan osalta.

Tämä luku täydentää Selosteen lukuja 2, 3, 5 ja 7. Luvut 1, 4 ja 6 pysyvät samoina.

Luku 2: Tarkoitukset ja oikeudelliset perustelut. Tässä luvussa annetaan tietoja henkilötietojen käsittelyn oikeudellisista perusteluista. Henkilötietoja käsitellään seuraaviin tarkoituksiin:

- Profiilin luominen ja ylläpitäminen John Deere Talent Community -rekrytointiportaaliin. Käsittely sisältää:
 - ✓ Tilien rekisteröinnin ja käyttöönoton John Deere Talent Community -rekrytointipalvelussa. Rekisteröitymisen yhteydessä (tai sen jälkeen) voit valita, haluatko (i) vastaanottaa ilmoituksia uusista työpaikkailmoituksista (ii) tai kuulla lisää John Deeren uramahdollisuuksista.

Prosessointi on perusteltua lakisääteisten säännösten perusteella, joiden mukaan (1) käsittely on välttämätöntä sopimuksen toteuttamiselle tai toimenpiteisiin ryhtymiselle pyynnöstäsi ennen sopimuksen tekemistä (ts. tilin luominen); (2) meillä on laillinen etu kommunikoida John Deere -yrityksestä kiinnostuneiden henkilöiden kanssa ja antaa heille tietoa mahdollisuuksista (siltä osin kuin etusi tai perusoikeutesi ja vapautesi ei ylitä tällaisia laillisia etuja); tai (3) käsittely tapahtuu suostumuksellasi.

- ✓ Avoimista ja avautuvista työpaikoista sinulle ilmoittamisen. Rekisteröitymisen jälkeen voit esimerkiksi käyttää Talent Community -rekrytointiportaaliin olevaa työnvälittäjä-toimintoa vastaanottaaksesi tietoa uusista työpaikoista. Voit muokata tai poistaa työnvälittäjä-toiminnon milloin tahansa. Jos haet työpaikkaa, työnvälittäjä-toiminto ilmoittaa avautuvasta työpaikasta antamiesi tietojen perusteella.

Prosessointi on perusteltua lakisääteisten säännösten perusteella, joiden mukaan (1) käsittely on välttämätöntä sopimuksen toteuttamiselle tai toimenpiteisiin ryhtymiselle pyynnöstäsi ennen sopimuksen tekemistä; (2) meillä on oikeutettu intressi houkutella pätevää henkilöstöä John Deeren palvelukseen ja antamaan sinulle tietoa muista mahdollisuuksista (siltä osin kuin etujasi tai perusoikeuksia ja -vapauksiasi ei ylitetä tällaisen oikeutetun edun vuoksi); tai (3) antamalla suostumuksesi John Deere voi lähettää sinulle ilmoituksia muista avautuneista työpaikoista, jotka mahdollisesti kiinnostavat sinua (voit luoda työpaikkavahdin ja muokata tai peruuttaa vahtitoiminnon milloin tahansa).

- ✓ Sinun harkitsemisesi työpaikkoihin John Deerellä, jotka saattavat kiinnostaa sinua. Jos luot profiilin John Deeren Talent Community -rekrytointiportaaliin käyttämällä käyttäjätunnustasi, John Deeren rekrytoijat saattavat käsitellä näitä tietoja ottaakseen sinuun yhteyttä tai lähettääkseen sinulle tietoja sopivista avoimista työpaikoista. John Deeren rekrytoijilla on pääsy profiilisi tietoihin ja jos tarjolla on työpaikka, johon saatat olla soveltuva, sinuun voidaan ottaa yhteyttä. Voit valita, haluatko, että sinuun otetaan yhteyttä.

Prosessointi on perusteltua lakisääteisten säännösten perusteella, joiden mukaan (1) käsittely on välttämätöntä sopimuksen toteuttamiselle tai toimenpiteisiin ryhtymiselle pyynnöstäsi ennen sopimuksen tekemistä; (2) meillä on oikeutettu intressi houkutella pätevää henkilöstöä John Deeren palvelukseen ja antamaan sinulle tietoa muista mahdollisuuksista (siltä osin kuin etujasi tai perusoikeuksia ja -vapauksiasi ei ylitetä tällaisen oikeutetun edun vuoksi); tai (3) antamalla suostumuksesi John Deere voi ottaa sinuun yhteyttä työpaikkailmoituksista, joihin olet soveltuva kandidaatti (voit muokata tai peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa).

- Työhakemuksen käsittely, kun haet työpaikkaa tai muuta sopimusta. Kun haet määrättyä työtä tai muuta sitoutumista (suoraan tai kolmannen osapuolen välityksellä) tai otat yhteyttä tai kommunikoit Yrityksen kanssa määrätystä työpaikasta, henkilötiedot lähetetään Yritykselle. Jos haet määrättyä työpaikkaa, henkilötiedot toimitetaan henkilöille, jotka ovat vastuussa

henkilöstöosaston suorittamista rekrytointiprosessiin liittyvistä toimenpiteistä. Hakemuksen etenemisen myötä henkilötietoja annetaan asianomaisen osaston henkilöille, joilla on valtuudet tehdä palkkauspäätös, jotta he voivat arvioida soveltuvuuttasi. Henkilötietojen käsittely sisältää seuraavaa:

- ✓ Kommunikointi kanssasi rekrytointitoimintojen yhteydessä, kuten lisätietojen hankkiminen tarpeen mukaan ja tietojen tarjoaminen sinulle hakemuksestasi ja pyyntöjesi täyttämisen.
- ✓ Työnvälitystoimien, kuten pätevyden ja henkilökohtaisen kokemuksen arviointi sen määrittämiseen, täytäkö erityiset työehdot, haastatteluiden ja arviointien määrittäminen ja suorittaminen, taustatarkastusten suorittaminen sovellettavan paikallisen lain vaatimalla tai sallimalla tavalla, yhteydenotto kolmansiin osapuoliin suosituksien pyytämiseksi aikaisemman suoriutumisesi arvioimiseksi tai muutoin tavalla, joka koetaan rekrytointitoiminnan yhteydessä tarpeellisina;
- ✓ Jos sinut valitaan työpaikkaan (ja hyväksyt sen), sellaisiin tarvittaviin toimenpiteisiin ryhtyminen, jotka ovat välttämättömiä työsuhteeksi aloittamiseksi. Jos sinut valitaan, John Deere -henkilöstöhenkilöstö auttaa siirtymään palkkaus- ja perehdytysprosessin läpi ja suorittamaan työsuhdetta edeltävät seulonnat tai täyttämään muut vaadittavat toimenpiteet.

*Prosessointi on perusteltua lakisääteisten säännösten perusteella, joiden mukaan (1) käsittely on välttämätöntä sellaisen sopimuksen tekemiseksi, jossa olet osapuolena tai toimenpiteisiin ryhtymiseksi (pyynnöstäsi) ennen uuden työsuhteen alkua tai työsopimuksen tekemistä; (2) meillä on laillinen etu houkutella pätevää henkilöstöä töihin John Deere -yritykseen (sinä määrin kuin etusi tai perusoikeutesi ja vapautesi eivät ylitä tällaisia laillisia etuja); (3) jos käsitellään **arkaluonteisia** henkilötietoja (ts. jos työ vaatii työhönnotto, terveys- tai taustatarkastuksen), tällainen käsittely on sallittu työ- ja sosiaaliturvaoikeuden alalla EU:n tai jäsenvaltioiden lainsäädännön mukaisesti; tai (4) jos tietoja tuomioista tai rikkomuksista on käsitelty, tällainen käsittely tapahtuu EU:n/ETA:n tai jäsenvaltion lainsäädännön mukaisesti.*

- Henkilötietojen käsittely muihin rekrytointitarkoituksiin, mukaan lukien rekrytointitapahtumien ja messujen hallinta; yksilöiden tunnistaminen, arviointi, valinta ja rekrytointi (esim. yhteydenotto sellaisiin henkilöihin, jotka ovat sosiaalisen median sivustoilla, kuten LinkedIn, ilmaiset kiinnostuksensa siihen, että heihin otetaan yhteyttä).

Käsittely on perusteltua lakisääteisten säännösten perusteella, joiden mukaan (1) käsittely on välttämätöntä sellaisen sopimuksen tekemiseksi, jossa olet osapuoli tai toimenpiteiden toteuttamiseksi (pyynnöstä) ennen uuden työsuhteen aloittamista tai työsopimuksen tekemistä; (2) meillä on laillinen etu houkutella pätevää henkilöstöä työskentelemään John Deereillä, mukaan lukien toivottujen kandidaattien tunnistaminen ja kommunikointi heidän kanssaan (siltä osin kuin etusi, perusoikeutesi ja -vapautesi eivät ylitä tällaisia laillisia etuja); tai (3) käsittely tapahtuu suostumuksellasi.

- John Deereille asetettujen lakisääteisten ja lainsäädännöllisten velvoitteiden noudattaminen, mukaan lukien lakisääteisten tai vaadittujen ilmoitusvelvollisuuksien, monimuotoisuus- ja sisällyttämisvaatimusten täyttäminen sekä lakisääteisten henkilötietojen hankkiminen ja luovuttaminen John Deereille asetettujen lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi;

*Prosessointi on perusteltua lakisääteisten säännösten perusteella, joita (1) meidän on noudatettava EU:n tai ETA:n tai jäsenvaltion alueella laillisten tai lakisääteisten velvoitteiden täyttämiseksi; 2) **arkaluonteisten** henkilötietojen käsittely on välttämätöntä laillisten korvausvaatimusten tekemiseksi tai niissä puolustautumiseksi 3) meillä on laillinen etu Yritykseen ja/tai John Deereen (mukaan lukien John Deere -organisaation jäsenet) yleisesti sovellettavien lakien ja säästösten noudattamiseksi, oikeuden määräysten ja muiden hallituksen pyyntöjen noudattamiseksi (siltä osin kuin etusi, perusoikeutesi ja vapautesi eivät ylitetä tällaisia laillisia etuja).*

- Käsittely johtuen sisäisistä tarpeista, mukaan lukien rekrytointistrategioiden ja -kampanjoiden valmistelu, kehittäminen ja arviointi. Tähän sisältyy myös John Deeren palkkaamisprosessien analysointi (tyypillisesti tilasto- tai aggregoidussa muodossa) John Deeren rekrytointiprosessien, verkkosivustojen ja muiden niihin liittyvien palvelujen kehittämiseksi ja parantamiseksi.

Käsittely on perusteltua lakisääteisten säännösten perusteella, sillä meillä on oikeutettu intressi arvioida rekrytointistrategioita ja -kampanjoita, analysoida palkkausprosessia ja käyttää tilasto- tai aggregoituja tietoja liiketoimintamme parantamiseksi (siinä määrin kuin etusi ja perusoikeutesi ja vapautesi eivät ylitä tällaisia laillisia etuja).

- Talent Community -rekryointipalvelun tarjoaminen; verkkosivuston hallinto; IT-järjestelmien hallinnointi; John Deeren oikeuksien täytäntöönpano; John Deeren omaisuuden suojaaminen; muiden oikeuksien, omaisuuden tai turvallisuuden suojeleminen; tietoturva; petosten ehkäiseminen ja havaitseminen; sääntöjen ja hallinto- ja ohjausjärjestelmän noudattaminen sekä sisäinen ja ulkoinen auditointi. Esimerkiksi sisäiset ja ulkoiset tietotekniikkaresurssit voivat käyttää tietoja vianetsinnän yhteydessä. Lisäksi käsittelemme henkilötietoja, mikäli liiketoimintaa tai Yrityksen omaisuutta kokonaan tai osittain järjestellään uudelleen, tapahtuu fuusio, myynti, työmääräys, siirto tai muu uudelleensuuntaus.

*Prosessointi on perusteltua lakisääteisten määräysten perusteella, joissa (1) tämä on pakollista EU:n tai ETA:n tai jäsenvaltion lain määräämänä; 2) käsittely on välttämätöntä yksilöiden oikeuksien, omaisuuden tai turvallisuuden suojaamiseksi 3) meillä on laillinen etu (i) IT-infrastruktuurin ja siihen liittyvien palvelujen tarjoaminen ja ylläpito, (ii) tietojen ja haitallisen koodin jakelun luvattoman pääsyn estäminen ja havaitseminen; iii) palvelunestohyökkäysten ja muiden tietokone- ja sähköisten viestintäjärjestelmien aiheuttamien vahinkojen pysäyttäminen; iv) petosten, rikosten tai palvelujen väärinkäytön estäminen ja havaitseminen; v) tietojen sisäinen hallinto (mukaan lukien siirto keskitettyyn hallinnolliseen tietokantaan); (vi) yleisesti Yritykseen ja/tai John Deereen sovellettavien lakien ja säädösten tai muiden hallituksen tai tuomioistuinpäätösten pyyntöjen noudattaminen (siinä määrin kuin etusi ja perusoikeutesi ja vapautesi eivät ylitä tällaisia laillisia etuja); ja 4) **arkaluontoisten** henkilötietojen käsittely voi olla välttämättömiä laillisten vaatimusten laatimiseksi, käyttämiseksi tai niitä vastaan puolustautumiseksi.*

Kun haet työpaikkaa, käytämme automatoitua järjestelmää arvioidessamme, täytäkö julkaistun avoimen työpaikan perusedellytyksiä. Tämä järjestelmä arvioi hakemuksessasi antamiasi tietoja ja seuloo hakemukset, jotka eivät täytä julkaistun avoimen työpaikan peruskriteerejä. Nämä tiedot ovat merkityksellisiä kelpoisuutesi arvioimisessa julkaistuun avoimeen työpaikkaan, ja käytämme automaattista järjestelmää tarpeen mukaan työkaluna arvioidessamme kelpoisuuttasi työpaikkaan. Tämä käsittely on välttämätöntä sinun ja Yrityksen välisen sopimuksen tekemiseen tai suorittamiseen. Alla olevien yhteystietojen avulla voit pyytää rekrytoijan ottavan sinuun yhteyttä, ilmaista näkemyksesi ja/tai riitauttaa päätöksen.

Jos John Deere ja/tai Yritys ovat pyytäneet sinua antamaan suostumuksesi käyttää henkilötietoja määrättyyn tarkoitukseen, suostumuksesi on vapaaehtoinen. ja voit kieltäytyä antamasta suostumusta, ja voit peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa ottamalla meihin yhteyttä käyttämällä 7 §:ssä kuvattua menetelmää tai tilisi kautta tiliasi Talent Centralissa (tarvittaessa). Tämä ei vaikuta sellaisen henkilötietojen käsittelyn laillisuuteen, joka tapahtui ennen suostumuksesi peruuttamista.

Luku 3: Asiakirjojen säilyttäminen. Tässä luvussa kerrotaan, kuinka kauan John Deere säilyttää henkilötietoja. Tiedot säilytetään John Deeren asiakirjojen säilytysaikataulun ja sovellettavien laillisten määräysten mukaisesti.

Tiedot säilytetään sen ajanjakson ajan, jota John Deere pitää välttämättömänä tässä Selosteessa ilmoitettuihin tarkoituksiin. Perusehdot säilytysajan määrittämiseksi ovat:

- Meillä on jatkuva suhde sinuun (esim. Olet John Deere Talent Community -rekryointiportaalin aktiivinen käyttäjä, saat viestintä- tai työpaikkailmoituksia ja et peruuttanut sähköpostilistalle ilmoittautumistasi). Voit poistaa profiilisi John Deere Talent -rekryointiportaalista tilisi kautta milloin tahansa;
- Henkilötiedot ovat tarpeen luvussa 2 lueteltuja tarkoituksia varten; ja
- Sovellettavat lait ja määräykset edellyttävät, että säilytämme henkilötiedot, mukaan lukien mahdollinen lain mukaan sovellettava rajoitusajka (ja kohtuullisen ajanjakson kuluttua tällaisen ajanjakson päätyttyä).

John Deereä voidaan myös vaatia säilyttämään henkilötietoja pidempään, kuten riita-asioissa, sääntelyyn liittyvissä tutkimuksissa tai jos saamme haasteen, etsintäluvan, tuomioistuimen määräyksen tai olemme osallisena muussa laillisessa prosessissa, jossa John Deereä vaaditaan säilyttämään henkilötiedot.

Jos haet työpaikkaa eikä sinua palkata tai jos peruutat hakemuksesi, Yritys poistaa tiedot voimassa olevien lakisääteisten kirjaamisvaatimusten ja John Deeren asiakirjojen säilytystä koskevan aikataulun mukaisesti. Yleensä tämä säilytysjakso on 6-12 kuukautta. Jos sinut palkataan, tarvittavat tiedot tulevat osaksi työsuhdettasi koskevia asiakirjoja.

Edellä mainittujen kohtien ja John Deeren maailmanlaajuisen asiakirjojen säilytysaikataulun ja sovellettavien laillisten vaatimusten mukaisesti Deere poistaa ja/tai tekee nimettömiksi henkilötiedot, joita ei enää tarvita. Lisätietoja saat ottamalla yhteyttä alla olevien yhteystietojen välityksellä.

Luku 5: Henkilötietojen rajat ylittävä siirto. Tämä kappale täydentää Selosteen henkilötietojen kansainvälisiä siirtoja koskevaa lukua 5. John Deere -toimintojen globaalien luonteen vuoksi jotkin 4 jaksossa mainitut vastaanottajat voivat sijaita Euroopan talousalueen ulkopuolisissa maissa (ETA), jotka eivät tarjoa riittävästi tietosuojaa. Tällaiset kansainväliset siirrot tapahtuvat Intiassa, Yhdysvalloissa ja maissa, joissa John Deeren osakkuusyrityksillä on toimipaikkoja.

Euroopan komission määritysten mukaisesti määrätty ETA:n ulkopuoliset maat omaavat riittävän tietosuojan tason ETA-standardien mukaisesti (luettelo näistä maista on saatavissa täältä: http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index_en.htm). Jos siirrytään ETA-alueelta maihin, joiden turvatasoa Euroopan komissio ei pidä riittävänä, toteutamme asianmukaisia toimenpiteitä, kuten sitovat yrityksiä koskevat säännöt, Euroopan komission henkilötietojen suojaamista koskevat sopimusehdot tai tietosuojalainsäädännön poikkeuksien hyödyntäminen tai muu voimassa oleva siirtomekanismi. Siirrot tällaisissa maissa sijaitseville kolmansille osapuolille toteutetaan hyväksyttävän tiedonsiirtomekanismin avulla, kuten sitovat yrityksiä koskevat säännöt, Privacy Shield -järjestely itsevarmennetuille yhdysvaltalaisille organisaatioille, henkilötietojen, sertifikaattien, hyväksytyjen käytännösääntöjen tai sallittavien lakisääteisten poikkeuksellisten olosuhteiden suojaamiseen Euroopan komission mukauttamien vakiosopimusehtojen mukaisesti. Ota yhteyttä R2PrivacyManager2@JohnDeere.com, jos haluat saada kopion mekanismista.

Luku 7: Oikeudet. Tämä kohta täydentää Selosteen sinulle saatavilla olevia oikeuksia koskevaa lukua 7. Paikallisen lainsäädännön mukaan voit harjoittaa määrättyjä henkilötietoja koskevia oikeuksia ilmaiseksi: (a) **Käyttöoikeus:** Sinulla on oikeus saada meiltä vahvistus, jos henkilötietoja käsitellään, käsittelyn tarkoitus, tietoluokat, tieto vastaanottajista ja EU:n ulkopuolisista maista, joissa ne sijaitsevat, suojatoimet, jotka on otettu käyttöön tietojen siirrossa EU:n ulkopuolisiin maihin, tietojen säilytysjakso tai kriteerit sen määrittämiseksi, lisätietoa oikeuksistasi, käsittelytoiminnoistamme ja tietojen tarjoajista sekä käsittelyn merkittävät ja suunnitellut seuraukset; (b) **Oikaisu:** Sinulla on oikeus pyytää virheellisten henkilötietojen oikaisemista ja epätäydellisten tietojen täyttämistä; (c) **Vastalause:** Sinulla on oikeus vastustaa henkilötietojesi käsittelyä pakottavista ja laillisista syistä, jotka liittyvät määrättyyn tilanteeseesi, paitsi tapauksissa, joissa lailliset määräykset nimenomaisesti edellyttävät kyseistä käsittelyä. Lisäksi sinulla on oikeus vastustaa, jos tietosi käsitellään suoramarkkinointitarkoituksiin; (d) **Siirrettävyys:** Voit vastaanottaa meille antamiasi henkilötietoja jäsennellyssä, yleisesti käytössä olevassa ja koneella luettavassa muodossa, ja sinulla on oikeus välittää ne muille tietojenkäsittelijöille esteettä. Tämä oikeus on olemassa vain, jos käsittely perustuu suostumukseen tai sopimukseen ja käsittely suoritetaan automatisoituna; (e) **Rajoitus:** Voit pyytää rajoittamaan henkilötietojesi käsittelyä, jos (i) kiistät sen oikeellisuuden - ajanjakson ajaksi, jonka tarvitsemme pyyntösi vahvistamiseen; (ii) käsittely on lainvastaista ja vastustat sen poistamista ja pyydät sen sijaan sen rajoittamista; (iii) me emme enää tarvitse sitä, mutta kerrot meille, että tarvitset sitä perustelemaan, käyttämään tai puolustamaan oikeudellista vaatimusta; tai (iv) vastustat käsittelyä, joka perustuu julkiseen tai lailliseen etuun; ja (f) **Poistaminen:** Voit pyytää henkilötietojesi poistamista, jos se ei enää ole tarpeellinen niihin tarkoituksiin, joihin olemme keränneet sen, olet peruuttanut suostumuksesi eikä käsittelylle ole muita laillisia perusteita,

vastustit, eikä käsittelyyn ole olemassa muita laillisia perusteita, prosessointi on lainvastaista tai poistoa vaaditaan lakisääteisten velvoitteiden täyttämiseksi.

Jos olet huolissasi siitä, miten henkilötietoja käsitellään, lähetä sähköpostia tai ota meihin yhteyttä. Rekisteröityjen oikeuksia koskeva portaali on käytettävissä www.deere.com/privacy. Tietosuojavaltuutetun yhteystiedot löytyvät täältä R2PrivacyManager2@JohnDeere.com.

Huomaa myös, että sinulla on oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle. Erityisesti asuinpaikkasi jäsenvaltion, työpaikan tai sen paikan tietosuojaviranomainen, jossa valituksen kohteena oleva asia on tapahtunut.